



PROCEDURA OPERATIVA  
**CODICE ETICO**

**PO – 160.00**


Rev. N° 00 del 05.07.21

Pagina 1 di 8

## INDICE

- 1 **Introduzione**  
Missione  
Approccio etico
  
- 2 **Principi generali**  
Valore degli individui  
Diritti Umani  
Legalità  
Correttezza e trasparenza,  
Giustizia  
Protezione della sicurezza e della salute  
Sviluppo sostenibile
  
- 3 **Principi di condotta**  
Rapporti con istituzioni, associazioni e comunità locali  
Rapporti con i clienti  
Rapporti con fornitori e collaboratori esterni  
Rapporti con le risorse umane  
Tutela della salute e della sicurezza sul lavoro  
Tutela della privacy  
Rapporti con la pubblica amministrazione  
Regali e altri benefici
  
- 4 **Procedure di applicazione del codice**  
Adozione e modifica  
Ambito di applicazione e diffusione  
Sorveglianza e Violazioni

Descrizione	Redatto da:	Approvato da:
Prima emissione	<i>Daniela Atzei</i>	<i>A. Manfredi Cusmano</i>
	HR	AD

	<b>PROCEDURA OPERATIVA CODICE ETICO</b>	<b>PO-160.00</b>
		Rev. N° 00 del 05.07.21
		Pagina 2 di 8

## **CODICE ETICO MONVISO GROUP srl**

### **INTRODUZIONE**

#### **Missione**

Monviso Group S.r.l. (di seguito denominata Monviso) opera nel settore alimentare ponendosi come azienda di riferimento nel mercato dei prodotti da forno per la capacità di presidiare sia il segmento dell'alta qualità, che include anche le proposte biologiche, ecosostenibili (RSPO e UTZ) e per alimentazione particolare (gluten free), sia quello della convenienza, con marchi e proposte differenti ed opportune, offrendo con il marchio Monviso dal 1936 prodotti da forno di alta qualità, legati al concetto di alimentazione nutrizionalmente equilibrata, sia nell'area dei prodotti tradizione-gusto che nell'area funzionale e biologica, sempre nel rispetto della sicurezza alimentare

L'azienda è profondamente radicata e attenta alle esigenze del proprio territorio e, allo stesso tempo, è sempre più internazionale, sia nell'approvvigionamento delle materie prime che per i mercati di vendita.

Grazie all'attenzione e alla cura assicurate durante tutto il processo produttivo e alla rigorosa selezione delle materie prime, Monviso si impegna a definire un piano per lo sviluppo e il miglioramento continuo della cultura della qualità e della sicurezza alimentare della direzione e di tutto personale, realizzare le attività pianificate e misurarne l'efficacia, certificando i prodotti Monviso, prodotti di alta qualità, in conformità alle normative vigenti.


La standardizzazione del processo produttivo, unita a sistemi automatizzati, garantisce standard elevati in ogni fase della lavorazione.

La missione di Monviso è quella di rispettare, nelle proprie operazioni con clienti e fornitori, gli standard più elevati di qualità del prodotto e integrità commerciale. Di conseguenza, tutti i fornitori e i dipendenti di Monviso che lavorano con loro sono tenuti a comportarsi in conformità con i massimi standard di onestà, equità e probità personale. È essenziale, per Monviso, che fornitori e dipendenti soddisfino standard etici di alto livello e rispettino le leggi vigenti, evitando anche la minima percezione di comportamenti scorretti o di conflitto di interessi.

### **1 APPROCCIO ETICO**

Monviso opera nel mercato, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, per perseguire e diffondere gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori ed i relativi programmi, facendo del fattore umano la parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.

Riconoscere l'importanza delle aspettative di tutte le persone che sono direttamente o indirettamente legate all'azienda è qualcosa di strettamente connesso con l'etica, un valore che, nel suo significato più genuino, ha senso solo se legato agli individui, a cui sono riconosciuti diritti e dignità, e in un contesto in cui i valori di riferimento sono chiari.

	<b>PROCEDURA OPERATIVA CODICE ETICO</b>	<b>PO-160.00</b>
		Rev. N° 00 del 05.07.21
		Pagina 3 di 8

Il Consiglio di Amministrazione di Monviso ha formalmente adottato il presente Codice Etico per definire chiaramente l'insieme dei valori riconosciuti, accettati, condivisi e ritenuti essenziali da Monviso al fine di garantire il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione dell'azienda.

La Società vigila sul rispetto del Codice Etico con opportuni strumenti informativi, di prevenzione e controllo, assicurando l'attuazione di operazioni e comportamenti trasparenti e adottando azioni correttive, se necessario.

Il Codice Etico è parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società ai sensi del D.Lgs. 231/2001. Il Codice è pubblicato sul sito internet della Società [www.monvisogroup.it](http://www.monvisogroup.it)

## **2 PRINCIPI ETICI GENERALI**

### **VALORE DEGLI INDIVIDUI**

Il valore delle persone è un principio chiave che guida le azioni di Monviso.

Monviso si impegna ad utilizzare l'ascolto e il dialogo come strumenti di miglioramento continuo sia della proposta di soluzioni ai clienti sia della valorizzazione della professionalità e delle competenze dei propri collaboratori.

### **DIRITTI UMANI**

Nello svolgimento della propria attività Monviso dichiara che il lavoro svolto in tutti i suoi siti produttivi è conforme agli standard sociali minimi in materia di diritti umani e di condizioni di lavoro lungo la catena di fornitura (da ora in poi "standard") definiti dalle Convenzioni Internazionali garantendo la conformità allo standard più elevato.

### **LEGALITÀ**

Il principio cardine di Monviso è il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui opera.

Dipendenti, collaboratori, fornitori, clienti e chiunque abbia rapporti con Monviso si impegnano ad osservare tale principio.

Monviso non avvierà o continuerà alcuna relazione con chiunque non abbia intenzione di seguire questo principio.


### **CORRETTEZZA E TRASPARENZA**

Ogni operazione e transazione è correttamente registrata, autorizzata, verificabile, lecita, coerente e in linea con la legislazione vigente e le procedure interne.

Le pratiche di corruzione e le condotte collusive sono vietate senza eccezioni.

### **GIUSTIZIA**

Monviso si impegna a rimuovere dalle proprie condotte ogni tipo di discriminazione basata sul

	<b>PROCEDURA OPERATIVA CODICE ETICO</b>	<b>PO-160.00</b>
		Rev. N° 00 del 05.07.21
		Pagina 4 di 8

sesto, l'età, la razza, il colore, la discendenza nazionale, il sesso, della religione, dell'opinione politica, dell'origine sociale, dell'età, della disabilità, dello stato di salute, dell'orientamento sessuale e dell'appartenenza sindacale.

## **PROTEZIONE DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE**

Monviso considera l'integrità fisica dei propri collaboratori come un valore primario e garantisce ambienti di lavoro sicuri e salubri nel rispetto della normativa vigente in tutte le fasi della catena di fornitura e della sicurezza sociale (previdenza e assistenza).

## **SVILUPPO SOSTENIBILE**

La Direzione Monviso è convinta che l'impresa abbia precisi doveri nei confronti dell'ambiente e della collettività, ed è proprio per questo che si adopera per creare le condizioni affinché tutta l'azienda adotti comportamenti responsabili, che salvaguardino l'integrità dell'ambiente, in ogni sua attività sensibilizzando alle tematiche ambientali tutti i dipendenti, ad ogni livello.

Monviso rifiuta comportamenti non conformi ai principi etici generali sopra descritti e ha istituito metodi di segnalazione anonima sulle problematiche riguardanti sicurezza alimentare, integrità, qualità, legalità ed etica, fisica.

## **3 PRINCIPI DI CONDOTTA**

### **RAPPORTI CON ISTITUZIONI, ASSOCIAZIONI E COMUNITÀ LOCALI**

Monviso promuove un dialogo continuo con le istituzioni e gli enti della società civile in tutti i luoghi in cui opera, creando rapporti con questi soggetti basati sui principi di trasparenza, corrette condotta e leale collaborazione.

### **RAPPORTI CON I CLIENTI**

I rapporti con i clienti sono regolati dai principi di legalità, correttezza, trasparenza e professionalità. Monviso persegue la massima soddisfazione dei propri clienti, fornendo prodotti di alta qualità nel rispetto degli standard di tutela della concorrenza.


La comunicazione con i consumatori è esaustiva, accurata, veritiera e appropriata per garantire una condotta consapevole e ben informata.

### **RAPPORTI CON FORNITORI E COLLABORATORI ESTERNI**

Monviso si impegna a rispettare, nelle proprie operazioni con clienti e fornitori, gli standard più elevati di qualità del prodotto e integrità commerciale. Di conseguenza, tutti i fornitori e i dipendenti di Monviso che lavorano con loro sono tenuti a comportarsi in conformità con i massimi standard di onestà, equità e probità personale. È essenziale, per Monviso, che fornitori e dipendenti soddisfino standard etici di alto livello e rispettino le leggi vigenti, evitando anche la minima percezione di comportamenti scorretti o di conflitto di interessi.

Monviso vieta comportamenti scorretti nei confronti dei fornitori che possano portare personale Monviso a conflitti di interesse. Monviso seleziona i propri fornitori e collaboratori in base a parametri di qualità dei beni e/o servizi forniti, correttezza, obiettività e nel rispetto del principio di concorrenza.

Il prezzo dei beni e dei servizi forniti è equo e in linea con il servizio indicato nel contratto.

	<b>PROCEDURA OPERATIVA CODICE ETICO</b>	<b>PO-160.00</b>
		Rev. N° 00 del 05.07.21
		Pagina 5 di 8

Monviso avvia e prosegue i rapporti commerciali solo con fornitori e collaboratori esterni che si impegnano:

- osservare i principi enunciati nel Codice Etico
- per rispettare le condizioni contrattuali
- per soddisfare le esigenze di Monviso e dei suoi clienti in termini di qualità, costi e tempi di consegna
- per proteggere i diritti umani.

## **RAPPORTI CON LE RISORSE UMANE**

La maggior ricchezza di Monviso sono le sue risorse umane, le cui competenze, aspirazioni e professionalità sono valorizzate dall'azienda.

Il lavoro sommerso, il lavoro forzato e lo sfruttamento non sono tollerati.

Ogni tipo di discriminazione o abuso è vietato: qualsiasi decisione sulle risorse umane viene presa secondo criteri di merito e competenza, senza favorire i candidati raccomandati da altri.

I lavoratori in Monviso hanno il diritto, senza alcuna distinzione e senza autorizzazione preventiva, di costituire delle organizzazioni di loro scelta, nonché di divenirne membri e di ricorrere alla negoziazione collettiva.

## **TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA SUL LAVORO**

Monviso si impegna a diffondere e rafforzare una cultura della sicurezza, sensibilizzando sui rischi e sulla normativa vigente e incoraggiando comportamenti responsabili da adottare da parte di tutti i suoi collaboratori.

Monviso assicura il pieno rispetto delle norme vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro e si impegna a fornire l'organizzazione e i mezzi necessari, comprese le attività di informazione e formazione, al fine di monitorare, gestire e prevenire i rischi connessi all'esecuzione dei lavori.


## **TUTELA DELLA PRIVACY**

Monviso opera nel rispetto della normativa che riguarda la privacy dei propri dipendenti, garantendo i diritti degli interessati trattando tutti i dati personali e sensibili in suo possesso in modo lecito e secondo correttezza, e vietando l'accesso non autorizzato a terzi

## **RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**

I rapporti con la Pubblica Amministrazione, ivi comprese le pubbliche autorità di vigilanza, sono riservati esclusivamente alle funzioni aziendali autorizzate incaricate.

Tali rapporti sono caratterizzati dalla massima trasparenza, correttezza, completezza e tracciabilità.

	<b>PROCEDURA OPERATIVA CODICE ETICO</b>	<b>PO-160.00</b>
		Rev. N° 00 del 05.07.21
		Pagina 6 di 8

Monviso-si impegna a:

- non ricevere contributi, aiuti o fondi indebiti concessi o erogati dalle Pubbliche Amministrazioni utilizzando o presentando documenti falsi o non veritieri o omettendo le informazioni richieste;
- non utilizzare contributi pubblici, aiuti o fondi per scopi diversi da quelli per i cui sono concessi;
- non guadagnare alcun tipo di profitto indebito con trucchi o stratagemmi contro la Pubblica Amministrazione;
- non avere rapporti con soggetti chiamati a rilasciare dichiarazioni in procedimenti penali che coinvolgono la Società.

## **REGALI E ALTRI BENEFICI**

Regali e altri benefici, anche solo promessi, a clienti, amministratori, sindaci, collaboratori, fornitori, pubblici ufficiali o dipendenti di pubblico servizio sono ammessi solo se debitamente autorizzati e documentati, e se il loro valore è modesto e comunque se non possono essere considerati da un terzo come finalizzati ad ottenere impropriamente qualsiasi vantaggio.

Tuttavia, non saranno dati per influenzare o premiare un atto dell'ufficio del destinatario.

Ogni amministratore, sindaco, dipendente o collaboratore della Società si asterrà dall'accettare doni o regali al di là delle pratiche standard di cortesia e dall'accettare, per sé o per altri, qualsiasi altra offerta di beneficio o vantaggio volta a compromettere la propria indipendenza di giudizio e il proprio funzionamento.

Qualsiasi amministratore, sindaco, dipendente o collaboratore che, a causa dell'attività che svolge per Monviso, riceva doni o altri tipi di benefici, anche presso il proprio interno e in contrasto con quanto sopra, prenderà ogni opportuna iniziativa per rifiutare tale dono o beneficio e informerà immediatamente il proprio superiore gerarchico o persona di riferimento per opportune valutazioni.


## **4 PROCEDURE DI APPLICAZIONE DEL CODICE**

### **ADOZIONE E MODIFICA**

L'Amministratore Delegato è l'unico organo sociale preposto all'adozione e alla modifica del Codice Etico.

### **AMBITO DI APPLICAZIONE E DIFFUSIONE**

I principi del Codice si applicano a tutte le persone che lavorano con Monviso: amministratori, sindaci, Direzione, dipendenti, collaboratori, fornitori e clienti.

	<b>PROCEDURA OPERATIVA CODICE ETICO</b>	<b>PO-160.00</b>
		Rev. N° 00 del 05.07.21
		Pagina 7 di 8

Monviso ha definito ed autorizzato questo documento e lo rende noto e lo diffonde a tutti i soggetti dell'azienda, nonché a tutti coloro che lavorano per conto di essa.

Il Codice è consegnato a tutti i dipendenti ed è comunicato a tutti i soggetti con cui Monviso ha rapporti, in quanto pubblicato anche sul sito internet della Società [www.monvisogroup.it](http://www.monvisogroup.it)

La presente politica sarà inoltre riesaminata almeno annualmente, unitamente agli obiettivi di miglioramento, nel corso del riesame della direzione affinché siano attuate misure adeguate.

Questo documento viene reso disponibile a tutte le parti interessate

## **SORVEGLIANZA E VIOLAZIONI**

Il rispetto del Codice Etico è uno degli obblighi contrattuali che devono essere adempiuti da tutti coloro che collaborano con Monviso:

Qualora venga accertata una violazione del Codice Etico, Monviso adotterà i provvedimenti disciplinari indicati nel contratto collettivo di lavoro applicabile nei confronti di coloro che hanno commesso la violazione, se sono dipendenti, mentre se non sono dipendenti adotterà ogni misura che ritenga necessaria e/o opportuna per evitare che la violazione verificata venga nuovamente commessa.

Le misure adottate possono comprendere il licenziamento del dipendente o l'interruzione del rapporto commerciale con un fornitore/collaboratore, con obbligo di risarcimento danni.

Le presunte violazioni del Codice Etico saranno segnalate per iscritto alla Direzione:

Monviso Group srl

Via del Tario, 9

10020 Andezeno (TO) – Italy

O via email all'indirizzo: [www.monviso@pecsoci.ui.torino.it](mailto:www.monviso@pecsoci.ui.torino.it)